

Fundación Eres

FECU Social periodo 2025

Fecha de publicación: 14/07/2026

Índice

1. Resumen ejecutivo	2
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	5
2.3 Estructura operacional	6
2.4 Valores y/o Principios	6
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	10
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	11
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	12
2.9 Reclamos o Incidentes	12
2.10 Prácticas de gestión ambiental	12
3. Información de desempeño	13
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	13
3.2 Indicadores financieros	14
4. Estados Financieros	15
4.1 Estado de situación financiera (Balance General)	15
4.2 Estado de Actividades	16
4.3 Estado de Flujos de Efectivo	17
4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales	18
4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros	18
5. Informes de auditores independientes	24
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	25
ANEXOS	26

1. Resumen ejecutivo

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación eres
b. RUT de la Organización	65.090.547-4
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Origen	Fundadoras: Carla Graña, Carmen Gloria Caamaño, Sonia Gajardo, Glenda Durán Caro
e. Personalidad Jurídica	N° de registro: 180850 - Fecha de constitución: 15/07/2014
f. Domicilio de la sede principal	La Reina, Región Metropolitana
f. Domicilio otras sedes	
g. Representante legal	Glenda Durán Caro. RUT: 7.028.273-9.
h. Sitio web de la organización	www.fundacioneres.cl
i. Responsable FECU Social	Glenda Durán Caro, Presidenta Directorio, direccion@fundacioneres.cl, 993318631

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Glenda Durán Caro 7.028.273-9
b. Ejecutivo Principal	Daniel Santis Encargado de Proyectos proyectos@fundacioneres.cl +56 35169696
c. Misión	Incluir personas con discapacidad y sus familias a los espacios de participación ciudadana, promoviendo el ejercicio de sus derechos
d. Visión	Constituirnos como referente en el área de la inclusión a nivel regional e internacional a través del desarrollo de prácticas vivenciales inclusivas.
e. Áreas de trabajo	Deporte y recreación: Recreación Trabajo y capacitación: Capacitación, Apoyo al emprendimiento y la empleabilidad Medio ambiente y agua / Protección animales: Educación y protección del medio ambiente Educación: Otros tipos de Educación / Provisión de educación no formal Servicios y asistencia social: Servicios y asistencia para la superación de la pobreza y la vulnerabilidad Reconocimiento, Promoción, Protección y defensa de los derechos: Incidencia en políticas públicas, Protección de derechos de personas en situación de discapacidad, Participación ciudadana código Internacional: Actividades internacionales Investigación, ciencias e innovación: Actividades de investigación Otras:
f. Público objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, cuidadores y sus familias, como también profesionales de apoyo. Consideramos como principales beneficiarios a las comunidades escolares de escuelas especiales de diferentes comunas, principalmente la Escuela Especial de Desarrollo de La Reina. Es importante mencionar que el foco comunitario que se trabaja incorpora beneficiar a los territorios ya que tenemos la plena convicción que para asegurar la plena inclusión, nadie puede quedar fuera en la implementación de nuestras iniciativas
g. Número de trabajadores	Jornada parcial: 4
h. Número de voluntarios	Permanentes: 28. Transitorios: 110.
j. Emite certificados con beneficios tributarios	Ley de donaciones 21.440 Rentas municipales e impuesto a la renta Ley de Discapacidad 21.015

1.3 Gestión			
		2025	2024
a. Ingresos Operacionales (M\$)		7.621	19.044
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	568	
	Proyectos		
	Aportes y cuotas sociales		
	Venta de bienes y servicios	7.053	19.044
	Otros		
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0
	Proyectos	0	0
	Venta de bienes y servicios		
b. Aportes extraordinarios (M\$)			
c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		1.709	(4.549)
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(5.898)	(12.572)
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Fondos concursables, Venta de servicios y productos	Fondos concursables, Venta de servicios y productos
f. Número total de usuarios directos		130	130
g. Indicador principal de gestión y su resultado		Indicador: Porcentaje de Iniciativas con participación de personas con discapacidad *100 / NúmeroTotal de Iniciativas 2025 Resultado: El 100 de las acciones respondieron a los objetivos planteados, en el 100 de ellas las PcD tuvieron un rol protagónico y mejoraron su desempeño y autonomía, autodeterminación ya autogestión	Indicador: Iniciativas con participación de personasen situación de discapacidad*100 / Número Total delIniciativas2022 Resultado: 48/48 * 100 = 100% (Senderismo Sin Límites, Transito a la Vida Independiente, Talleres y encuentros, Capacitaciones Turismo accesible, evaluación de rutas turísticas, Definición de Modelo de negocios e impacto , encuentros y asesorías en temas de discapacidad e inclusión, Incidencia en políticas Públicas, (entre otros)

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Fundación Eres

Fundación Eres tiene por objeto promover la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias en los distintos espacios de participación ciudadana, tales como el trabajo, la cultura, el deporte, la educación, la recreación y la salud, entre otros, favoreciendo el pleno ejercicio de sus derechos.

La Fundación valora a cada persona sin distinción y trabaja por la transformación social necesaria para alcanzar una inclusión plena. Su labor se sustenta en un profundo compromiso con la construcción colectiva de una sociedad más justa, solidaria y colaborativa, orientada por un propósito común: el bienestar y la calidad de vida de las personas.

Asimismo, Fundación Eres reconoce el trabajo colaborativo y la asociatividad como pilares fundamentales para el diseño e implementación de procesos que generen impactos significativos en materia de inclusión.

Principales Áreas de Trabajo

Accesibilidad Universal

Esta área contempla el desarrollo de diagnósticos de accesibilidad en parques naturales y otros espacios, productos y servicios para la accesibilidad; la implementación de recorridos inclusivos en senderos de parques naturales y centros invernales; la formación en turismo de personas con discapacidad y la fabricación de sillas de senderismo inclusivo. Durante el último período, se incorporaron además capacitaciones en turismo accesible para profesionales del área, evaluación de rutas turísticas inclusivas y otras iniciativas orientadas a promover la accesibilidad universal.

Tránsito a la Vida Independiente

A través del proyecto **“Eres lo que Decides”**, Fundación Eres impulsa un Centro de Tránsito a la Vida Independiente dirigido a jóvenes con discapacidad. Su objetivo es desarrollar, desde un enfoque de derechos, procesos que fortalezcan la autonomía, la independencia y la autodeterminación de las personas.

Asimismo, busca ampliar el acceso a actividades de formación, rehabilitación y habilitación, considerando siempre la participación activa de las personas con discapacidad, sus familias y la comunidad local, como actores fundamentales en estos procesos.

Senderismo sin Límites

Durante los últimos años se inició la replicación del programa **Senderismo sin Límites** en diversos países de Latinoamérica, este programa considera formación en turismo accesible, diseño de material con diseño universal e implementación de recorridos entre otras acciones. Para ello, se han establecido alianzas estratégicas con organizaciones e instituciones de Guatemala, Bolivia y México, siendo este último país donde la iniciativa ha alcanzado un mayor desarrollo durante los últimos años.

Este proceso ha permitido conformar equipos de trabajo integrados por líderes del ámbito público y privado de México y Chile, donde las personas con discapacidad desempeñan un rol protagónico en la toma de decisiones y en la implementación de las acciones.

Durante el año 2025 se concretó la primera visita de trabajo a México, instancia que permitió realizar transferencias de conocimiento y compartir buenas prácticas orientadas a fortalecer la difusión y ejecución de actividades vinculadas al derecho al ocio, el turismo accesible, el disfrute y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Participación e Incidencia en Políticas Públicas

En los últimos años, Fundación Eres ha fortalecido su participación en diversas mesas de trabajo y espacios de diálogo vinculados a la inclusión y los derechos de las personas con discapacidad. Destaca especialmente su participación en la Mesa de Dependencia, liderada por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, contribuyendo activamente a la generación de propuestas y al fortalecimiento de políticas públicas inclusivas.

Compromiso y Proyección

Durante los últimos años, Fundación Eres ha sido reconocida y valorada por el trabajo desarrollado. Este reconocimiento constituye una fuente de orgullo, pero también una oportunidad permanente de revisión y mejora continua, con el propósito de responder de manera cada vez más efectiva a las necesidades de las personas con discapacidad y sus familias.

Nuestro desafío es contribuir a que las personas se conviertan en protagonistas de sus propios procesos de transformación y agentes de los cambios sociales que permitan construir, desde el presente, el futuro inclusivo que soñamos para todas y todos.

Agradecemos profundamente a cada persona, organización e institución que confía y apoya nuestro trabajo. Durante este período hemos reafirmado nuestro compromiso de seguir impulsando procesos de incidencia, fortaleciendo alianzas y consolidando redes de colaboración.

Estamos convencidos de que, al poner nuestras capacidades, competencias y experiencias al servicio de un propósito común, mediante un trabajo eficiente, empático, transparente y basado en buenas prácticas, avanzaremos con mayor fuerza hacia la construcción de una sociedad más inclusiva, equitativa y respetuosa de la diversidad.

Glenda Durán Caro
Directora Ejecutiva
Fundadora y Presidenta Directorio Fundación eres

2.2 Estructura de gobierno

Cada cinco años, siguiendo lo indicado en los estatutos, las fundadoras proponen candidatos al directorio y se fija fecha de elección de cargos, asumiendo como presidente(a) quien posea mayores votos, el resto de los cargos son sorteados entre quienes ostenten las mayorías siguiente. El directorio está en el cargo por cinco años, pudiendo ser re elegidos por periodos iguales. En el año 2024 se confirmó al actual directorio por un próximo periodo que culmina el 2029.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Glenda Virginia Durán Caro 7.028.273-9	Presidenta
Pamela Karina Muñoz Cuadra 15.716.821-5	Vice presidenta
Rodrigo Rafael Vásquez Peragallo 4.514.840-8	Tesorero
Christopher Mauricio Acuña Mellado 13.049.538-9	Secretario

2.3 Estructura operacional



Contabilidad: Área responsable de asesorar a la fundación en materias de contabilidad y ejecución presupuestaria para asegurar el cumplimiento del marco normativo y legal.

Gestión de personas: Área responsable de promover el desarrollo organizacional, de la incorporación de personas, la formación permanente de colaboradores internos, y la gestión de prácticas y voluntariados

Programas y servicios: Área responsable de coordinar la ejecución y evaluación de los distintos programas y servicios impartidos por la fundación, así como también de la vinculación con los beneficiarios/as de la organización

Administración y finanzas: Área responsable de la gestión eficiente de recursos, del apoyo logístico para la adecuada implementación de los programas y servicios de la fundación, y de la gestión administrativa de la organización

Comunicaciones: Área responsable del diseño, implementación y difusión de todas las estrategias comunicacionales de la fundación

Gestión de negocios: Área responsable de la generación de ingresos para el funcionamiento permanente de la fundación a través de la creación de líneas de negocios, el desarrollo de marketing y la gestión de donaciones

El área de Programas y servicios está a cargo de la Ps Carla Graña quien es responsable de los contenidos y el marco doctrinal en que se desarrollan los programas de la fundación y es apoyada en la implementación de los proyectos por la TO Kerennjap Rojas

El área de Comunicaciones está a cargo de Jaime Graña quien es responsable de la imagen corporativa, diseño y de la elaboración de material de difusión. Gestión de Negocios está a cargo de José Graña a quien le corresponde ver nuevas oportunidades de recurso y algunos elementos de marketing

La Gestión de personas esta a cargo de Glenda Durán, quien se encarga de procesos como inducción, capacitación, supervisión y acompañamiento de los profesionales que prestan servicios.

El área de administración y finanzas tiene apoyo del contador y del tesorero del directorio quienes administran los recursos y mantienen al día las actividades normativas del área

2.4 Valores y/o Principios

Fundación Eres se gesta a partir del reconocimiento y valor de las personas como individuos únicos, a partir de sus diferencias, con distintas necesidades y potencialidades; son estos principios los que inspiran su nombre como Fundación “eres”. Reconocemos también la dedicación de familias y tutores en el proceso de crecimiento, desarrollo y cuidado de sus familiares con discapacidad, por esta razón, las acciones y servicios que otorga esta institución son también dirigidos para ellos. Consideramos que todos somos capaces de colaborar y colaborarnos; y por eso definimos nuestro slogan como: “Inclusión...Somos Todos!” Todos co construimos la sociedad que queremos y necesitamos. Además, nos convocan los principios de Transparencia, Honestidad y el Trabajo Voluntario; y nos inspira el Modelo de Rehabilitación Comunitaria para el desarrollo de todas las áreas que definimos abordar.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Fundación Eres se inspira en un trabajo de colaboración con todos los componentes que participan en la inclusión de las personas con discapacidad, reconociendo los aportes individuales, familiares, comunitarios y la de otras organizaciones sociales e institucionales. Nuestro mayor desafío, por tanto, es contribuir de manera activa en un cambio social, con la cooperación de todos quienes deseen sumarse a este gran objetivo “reconocer y valorar la

diversidad de las personas, facilitando el desarrollo de una sociedad inclusiva”. Para ello se han definido las siguientes áreas de intervención; pudiendo éstas ampliarse en el futuro: Participación, Comunicación, Familia, Salud, Cultura, Educación ambiental, Trabajo, Deporte y Recreación Turismo Inclusivo. El desarrollo de estas áreas se inspira en el Modelo de Rehabilitación Basado en la Comunidad (RBC), la clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF) y Los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, promoviendo lo siguiente:

1. Asegurar que las personas con discapacidad sean consideradas como individuos únicos con capacidad dedesarrollo, autonomía, autodeterminación y autogestión desde un enfoque de derechos.
2. Asegurar que las personas con discapacidad puedan maximizar sus habilidades físicas y mentales, acceder aservicios regulares y oportunidades, y llegar a ser contribuyentes de la comunidad y de la sociedad en general.
3. Activar a las comunidades para promover y proteger los derechos humanos de las personas con discapacidad através de cambios en la comunidad, por ejemplo, eliminando barreras de participación e incidiendo en las políticas públicas
4. Asegurar que las estrategias o acciones que se realizan sean incluyentes y sostenibles.

El Plan Estratégico 2024, mantuvo los ejes de Inclusión y Accesibilidad. trabajamos en el Programa Transito a la vida independiente, turismo inclusivo, educación ambiental inclusiva y orientar nuestros esfuerzos hacia la sustentabilidad de la Fundación a través de la adquisición de recursos y adjudicación de proyectos. Realizamos contención emocional con la ayuda de los practicantes de la UNAB. Y nos involucramos profundamente en procesos de formación a través de cursos para mejorar nuestra gestión y prácticas con el fin de replicar y escalar nuestros programas.

Somos parte activa del Consejo consultivo del Instituto nacional de rehabilitación Pedro Aguirre Cerda (INRPAC), de la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y del Parque Metropolitano de Santiago, ente participante del Consejo de la sociedad civil de SENADIS, Región Metropolitana, y parte de las mesas de Educación, discapacidad y contenidos de la Comunidad de Organizaciones Solidarias, durante este periodo nuestra directora forma parte del directorio de laComunidad de Organizaciones Solidaria y del COSOC del SERVIU RM

b. Proyectos de la organización (público o privado)

NOMBRE DEL PROYECTO	Estudio Mixto Participativo De Evaluación Del Diseño e Implementación Del Programa Transito A La Vida Independiente /Eres Lo Que Decides Para Transferir Conocimientos y Facilitar su Escalamiento
Monto total del proyecto \$M	20
Patrocinador/financista	Ministerio de Desarrollo Social
Público Objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad,cuidadores y familiares, profesionales de apoyo
Objetivos del proyecto	Evaluar el diseño y la implementación del proyecto Transición a la Vida Independiente (TVI) de la Fundación Eres durante la pandemia por Covid19, y los efectos de este programa en Jóvenes con Discapacidad Intelectual (JcDI) que han participado durante los ciclos de los años 2019, 20202021 en comunas de la región Metropolitana, de manera de formalizar y poner a prueba el modelo de intervención y desarrollar un instrumento de medición de sus resultados que contribuyan a generar evidencia para el escalamiento del programa a nivel nacional
Número de usuarios directos alcanzados	Indeterminado puesto que serán beneficiados todas las personas que participen en el programa Eres lo que decides que imparte la fundación y la comunidad en general

Actividades realizadas	Actividades relacionadas con la gestión del proyecto: reuniones de planificación/coordinación; compra de insumos/materiales/equipamiento; realización de rendiciones técnico-financieras mensuales; contratación equipo de trabajo; realización de convenios/toma de contacto con otros; entre otras. Actividades relacionadas con el trabajo de campo: Elaboración marco teórico/metodológico; Selección y toma de contacto con la muestra Diseño de instrumentos Revisión de literatura Construcción Teoría del Cambio proyecto TVI Elaboración documentos de avance Realización de entrevistas individuales Análisis de datos cuantitativos Implemetación del prototipo del programa en dos escuelas especiales de la región Metropolitana Reunión Comité de Expertos Actualización de material de apoyo. Elaboración de una Guia de Implementación del proyecto para su replicación y escalamiento
Resultados obtenidos	Un guía para programa de Transito a la Vida Independiente de personas con discapacidad sistematizada para su replicación, en el que se incluye material de apyo para el trabajo con jóvnres, cuidadores, familias y profesional de apoyo.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Senderismo sin Límites
Monto total del proyecto \$M	43
Patrocinador/financista	Gobierno regional
Público Objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, cuidadores , familia y comunidad
Objetivos del proyecto	Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias, a través del desarrollo de una experiencia turística de Senderismo Inclusivo y Respiro Familiar en espacios naturales y urbanos, para beneficio de la salud integral de los y las participantes, que permita establecer una metodología de trabajo asociativo para su replicabilidad futura basada en la participación y colaboración público-privada.
Número de usuarios directos alcanzados	200
Actividades realizadas	Diseño de recorridos Gestión de Usuarios Gestión de Voluntarios Implementación de recorridos Gestión de alianzas Formación de Monitores con discapacidad Preparación de material accesible de flora y Fauna endemica y de Educación Ambiental 1 seminario de Accesibilidad a la Naturaleza

Resultados obtenidos	- 20 recorridos implementados en parques para 3 comunas de la Región Metropolitana de Santiago. - Aumento de la conciencia ambiental y de inclusión en las comunidades locales en un 50% según evaluación pre y post implementación del programa. - 100 personas con discapacidad y sus cuidadores participan en los recorridos de Senderismo Sin Límites disminuyendo las barreras para las personas con discapacidad y/o la movilidad reducida que participan en actividades de conciencia ambiental y autocuidado al aire libre. - 100 funcionarios y/o voluntarios capacitados para la implementación y replicación del proyecto en nuevas áreas. - Set de material con diseño universal para actividades medioambientales y de autocuidado para los recorridos para las 3 comunas involucradas. - Formación de 6 monitores con discapacidad que puedan dar continuidad al programa. - Generación de redes de alianzas público privadas en las comunas que participan en la iniciativa, con el fin de proyectar y sostener el programa en los territorios. - Seminario de turismo accesible.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Eres lo que decides, La Casa de la Independencia
Monto total del proyecto \$M	33
Patrocinador/financista	SENADIS
Público Objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, cuidadores y profesionales de apoyo
Objetivos del proyecto	Desarrollar un proceso de transferencia de un modelo de intervención de tránsito a la vida independiente para jóvenes con discapacidad que promueva el desarrollo de habilidades que potencien los niveles de autonomía, autodeterminación e independencia en una casa transitoria utilizando metodología activo participativa y experiencial junto a sus familias y profesionales de apoyo desde un enfoque de derecho, el trabajo colectivo y el aprendizaje comunitario.
Número de usuarios directos alcanzados	90
Actividades realizadas	Para la implementación de la iniciativa se consideran las siguientes actividades • Planificación y gestión de beneficiarios • Talleres de vida Independiente • Talleres de autocuidado • Taller de derecho • Capacitación en actividades autogestión • Gestión de redes • Difusión de productos y manejo de redes sociales • Comercialización de productos • Talleres de oficios • Capacitación de monitores Turísticos • Seguimiento y acompañamiento de beneficiarios • Sistematización de resultados Estas actividades serán ejecutadas por los profesionales que forman parte del equipo, se considera siempre la opinión de cada de los participantes para asegurar responder a sus necesidades e intereses

Resultados obtenidos	100 % de los beneficiarios/as auto-reportan resultados iguales o sobre el 75% de ejercicio de su autonomía 100% de beneficiarios/as cumplen con al menos el 70% de los objetivos relacionados con la variable servicios de apoyo de cuidados y asistencia del Plan de Desarrollo Personal (PDP) El 92 % de los beneficiarios Porcentaje de participantes incorpora 3 o más elementos de la filosofía de vida independiente, (habilidades de autogestión, personal y comunitaria, autocuidado, derechos) en sus proyectos de vida. Un diagnóstico de accesibilidad y plan con de propuestas de mejora para un espacio de uso local realizado por los participantes y beneficiarios del programa. 100 % de los beneficiarios que participan en actividades en el territorio, fuera de la vivienda transitoria 100% de profesionales y cuidadores incorporan herramientas para procesos de acompañamiento para el TVI
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Inclusión de La Reina	Participación en actividades com0 capacitaciones, seminarios y otras actividades de inclusión
Consejo Consultivo INRPAC	Participación en el consejo en forma permanente apoyando la gestión que este organismo realiza
Consejo Metropolitano de SENADIS	Participación en el consejo en forma permanente apoyando la gestión que este organismo realiza
Comunidad de Organizaciones Solidarias	Asistencia a diversas instancias y actividades relevantes para la sociedad civil. Coordinación de redes. Participación en mesas de incidencia.
Nouveau Arquitectura	Trabajo asociativo en temáticas de accesibilidad e Inclusión
Vive Running	Asociatividad para la inclusión a través de Senderismo sin Límites, gestión de de Voluntarios. Trabajo en conjunto en terreno
Red turismo accesible Expertos de Latinoamérica	Parte de la red. Asistencia a reuniones, diagnóstico y evaluación de escenario turístico. a nivel de Latinoamérica
CONAF	Asociatividad para el trabajo en de accesibilidad en parques y reservas naturales del país, vinculación de redes, diseño y evaluación de proyectos, ejecución de programas. Inclusivos
Rancho El Añil	Espacios para capacitaciones y actividades de autocuidado
Escuelas. Eugenio María de Hostos, Amapolas, Complejo educacional La Reina, Especial de Desarrollo La Reina, Aurora de Chile, Colegio Lo Hermida, otras.	Reclutamiento y participación de voluntarios para actividades desde la Fundación. Identificación, inscripción y participación de beneficiarios. Desarrollo de proyectos escolares
Rotary La Reina Alta	Rotary La Reina AltaTrabajo conjunto para la captación de recursos para los programas de inclusión implementados en conjunto
Fundación Trekking Chile, Municipalidad San Vicente de Tagua Tagua, Turismo Añañuca, Fundación Centro de estudios de montaña. Municiplalidad de Santa Cruz	Desarrollo de productos turísticos inclusivos

Municipios e instituciones de turismo y de parques de otros países	Replicación de Senderismo sin Límites
Asociación de Turismo Rural	Seminarios y capacitaciones
Fundación Lepe	Asesorías y entrega de recursos para Fundación Eres, colaboración en iniciativas turísticas
UNAB	Convenio de colaboración para atención de personas con discapacidad y sus familias en contención y acciones de autocuidado
Parque Mahuida y Parques Cordillera	Implementación del Programa Senderismo sin Límites, Capacitaciones
Mesa de Inclusión de Ñuñoa	Gestionar con otras organizaciones acciones que propicien la inclusión de las personas con discapacidad
SERNATUR	Implementación de capacitaciones y otras acciones realizada en el área de turismo
Casa Lupita	Alianza para la implementación del Proyecto Binacional México Enchilado
Mujeres del Vino	Difusión de actividades y apoyo para su implementación
Fundación Piña Palmera (México)	Alianza de trabajo para el proyecto México Enchilado
Banco de Alimentos	Donación de alimentos y otros recursos para el funcionamiento de la Casa de La Independencia
Xtao Expeditions	Alianza de trabajo para el proyecto México Enchilado, obtención de recursos y difusión de acciones
Universidad de Chile	Convenio de colaboración para atención de personas con discapacidad, Centro de prácticas profesionales
Universidad Alberto Hurtado	Convenio de colaboración para atención de personas con discapacidad, Centro de prácticas profesionales
Universidad Católica	Convenio de colaboración para atención de personas con discapacidad, Centro de prácticas profesionales

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Encuestas de Satisfacción Transito a la Vida Independiente Programa que incluye Filosofía de Vida Independiente, Calidad de Vida y Autocuidado, Autogestión y habilidades blandas para el tránsito a la vida independiente, Derecho a la autonomía y autodeterminación, promueve acciones de las personas con discapacidad como agente de cambio y el derecho al ocio y la recreación. Los Principales resultados obtenidos.

Las evaluaciones se realizan pre y post intervencion y permite hacer ajustes al trabajo a realizar

En relación a los Contenidos y actividades realizadas, los valores de satisfacción se mantienen, el 100% de los participantes indicó que los temas tratados fueron de su interés, un 92 % menciona que la información entregada fue fácil de comprender y un 96 % que las actividades fueron apropiadas y se desarrollo en un ambiente cordial. Percepción final de la capacitación: Un 96 % de los/as participantes indicaron que la capacitación fue mejor de lo que esperaban

Durante el año 2025 se da termino junto al doctor en psicología Rodrigo Quiroz un segundo trabajo de evaluación del programa con diferentes actores del mindo de la inclusión y de un equipo de expertos, **"Estudio Mixto Participativo De Evaluación Del Diseño e Implementación Del Programa Transito A La Vida Independiente /Eres Lo Que Decides Para Transferir Conocimientos y Facilitar su Escalamiento"**. que permitira diseñar y elaborar una guía para ser difundida con un modelo validado para la replicación del programa Transito a la Vida independiente para personas con discapacidad, cuidadores y profesionales de apoyo del país

En relación a las encuestas realizadas en el programa Senderismo sin Límites, estas estuvieron orientadas a la satisfacción del programa, considerando además la incorporación de conocimiento sobre cuidado del medio ambiente (se adjuntan resultados)

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Se mantiene vinculación con la Asociación Chilena de Turismo Rural, entregando fundamentos teóricos para turismo accesible y colaborando en las actividades que esta institución realiza regularmente, en este ámbito se releva el apoyo en la creación de una APP para formar en turismo accesible, actividad patrocinada por la ONU Turismo

Se participa en el Consejo Metropolitano de SENADIS (Servicio Nacional de la Discapacidad) y en el Instituto Nacional de rehabilitación Pedro

Aguirre Cerda. Existe una participación con El Colegio Especial de Lo Hermida, el Liceo Eugenio María de Hostos y la Escuela Especial de Desarrollo de La Reina, con apoyo de la Corporación de Desarrollo de La Reina a las que se suma el Colegio Aurora de Chile de Ñuñoa, manteniendo la alianza para generar proyectos conjuntos entre los centros de educación y la Fundación.

Se inicia vínculo con la Universidad San Sebastián para la incorporación de alumnos en práctica para Fundación Eres y para otras actividades en el área de accesibilidad e Inclusión

En este último periodo se han fortalecido lazos con CONAF a los que se suman las vinculaciones con Nouveau y SERNATUR, con la Comunidad de Organizaciones Solidarias, la Corporación Parque Mahuida, La Oficina de Discapacidad de Pirque y La Granja para la ejecución del proyecto Senderismo Sin Límites y nuevas acciones en Turismo Accesible que ofrezcan nuevas y mejores oportunidades para nuestros beneficiarios.

Se mantiene la Fundación durante el año 2025 en el COSOC de SERVIU Metropolitano

2.9 Reclamos o Incidentes

No existieron reclamos ni incidentes durante el año 2025

2.10 Prácticas de gestión ambiental

En los recorridos del programa Senderismo sin Límites se incorporan actividades de responsabilidad medioambiental y de compromiso en la regeneración de los contextos naturales de parques y reservas donde se realizan las actividades promoviendo la valoración de la flora y fauna y el patrimonio natural, se incorporan talleres para estudiantes en técnicas de no deje rastro (NDR) y de 3 R

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Garantizar la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias a espacios de participación ciudadana promoviendo un cambio cultural, social y normativo que asegure el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, junto a sus familias, comunidad y entorno	Iniciativas con participación de personas en situación de discapacidad*100 / Número Total de Iniciativas 2025	70% de participación de personas con discapacidad, familias y comunidad local en las actividades programadas	100% Logrado, se logró incorporar a las actividades programadas (16 recorridos de Senderismo y implementación de la Casa de La Independencia donde asistieron 65 jóvenes con foco en 10 de ellos, hubo una sola deserción que se reemplazo en forma inmediata

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Incrementar alcance tránsito a vida independiente	Un Programa de TVI Evaluado para implementar mejoras en su implementación y una guía de implementación del TVI elaborada	100% de la evaluación y una guía elaborada	100 % logró según lo planificado, se inicia y concluye un nuevo estudio que permitirá replicar y escalar el programa, 30 jóvenes son capacitados en oficios, se consolida la Casa de la Independencia donde se atiendes 65 jóvnres de una escuela y un iloto en otra escuela de Lo Hermida Independencia donde jóvenes con discapacidad aprenden a vivir en forma independiente, en esta casa transitoria los beneficiarios aprenden rutinas, oficios y descubren su vocación para incorporarlo a su propios proyectos de vida
Aumentar comunicación con la sociedad a través de las de redes sociales)	Número de publicaciones realizadas en RRSS	aumentar en un 15% los seguidores	Se logra aumentar seguidores gracias al apoyo de alianzas con las cuales se colaboró, sin embargo es necesario actualizar y fortalecer nuevas redes que permitan llegar a otros usuarios no alcanzados y diseñar nuevas estrategias que permitan tener un mayor impacto

Potenciar presencia internacional	Número de alianzas o actividades realizadas	Participación en una red internacional y generar al menos un vínculo con otro país	Se logra robustecer alianza con México lo que esta permitió abrir nuevas oportunidades de formación y participación para beneficiarios de ambos países, durante el mes de mayo un equipo de Chile concreta viaje de trabajo, se tiene como producto del trabajo realizado un documento de sistematización y un documental, colaboran en esta iniciativa Rotary Club La Reina Alta, CONAF, organizaciones que participan activamente en las acciones que contempla la iniciativa y La Municipalidad de La Reina, se cuenta además con el apoyo de Senadis RM y con organizaciones y empresas de México
-----------------------------------	---	--	---

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2025	2024
- Con restricciones		
- Sin restricciones	7.621	19.044
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	7.621	19.044

b. Origen de los ingresos operacionales:	2025	2024
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2025	2024
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	22.63 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	100.0 %	100.0 %

4. Estados Financieros

4.1 Estado de situación financiera (Balance General)

31 de diciembre de 2024 y 2025

ACTIVOS	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Circulante			
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente		15.112	25.863
4.11.2 Inversiones temporales			
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)			
4.11.3.1 Donaciones por recibir			
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas			0
4.11.3.5 Varios deudores		27	
4.11.4 Otros activos circulantes			
4.11.4.1 Existencias			
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		778	1.386
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado			
4.11.4.4 Otros			0
4.11.5 Activos circulantes con			
4.11.0 Total Activo Circulante		15.917	27.249
Activo Fijo			
4.12.1 Terrenos			
4.12.2 Construcciones			
4.12.3 Muebles y útiles		4.800	5.330
4.12.4 Vehículos			
4.12.5 Otros activos fijos			0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		(3.840)	
4.12.7 Activos fijos con restricciones			
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)			
4.12.0 Total Activo Fijo Neto		960	5.330
Otros Activos			
4.13.1 Inversiones financieras			
4.13.2 Otros activos con restricciones			
4.13.3 Otros activos reservados			
4.13.0 Total Otros Activos		0	0
4.10.0 TOTAL ACTIVOS		16.877	32.579

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Corto plazo			
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras			
4.21.2 Cuentas por Pagar			
4.21.2.1 Proveedores		2.040	
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		884	
4.21.2.3 Varios acreedores		0	0
4.21.3 Fondos recibidos para proyectos		12.000	
4.21.4 Otros pasivos			
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar			
4.21.4.2 Retenciones		244	644
4.21.4.3 Provisiones			
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		0	36.484
4.21.4.5 Otros			
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo		15.168	37.128
Largo Plazo			
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras			
4.22.2 Fondos recibidos para proyectos		0	0
4.22.3 Acreedores a largo plazo			
4.22.3.1 Préstamos de terceros			
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas			
4.22.4 Provisiones			
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo			
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo		0	0
4.20.0 TOTAL PASIVOS		15.168	37.128
PATRIMONIO			
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)		1.709	(4.549)
4.31.2 Reservado para fines específicos			
4.31.3 Restringido			
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO		1.709	(4.549)
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		16.877	32.579

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 Estado de Actividades

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Ingresos Operacionales			
Privados			
4.40.1.1 Donaciones		568	
4.40.1.2 Proyectos			
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales			
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		7.053	19.044
4.40.1.5 Otros			
Estatales			
4.40.1.6 Subvenciones		0	0
4.40.1.7 Proyectos		0	0
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios			
4.40.1.9 Otros			
4.40.0 Total Ingresos Operacionales		7.621	19.044
Gastos Operacionales			
4.50.1 Costo de remuneraciones		9.829	12.091
4.50.2 Gastos de actividades operacionales		154	5.896
4.50.3 Gastos de dirección y administración		3.060	
4.50.4 Depreciación		480	942
4.50.5 Castigo de incobrables			
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios			9.171
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos			3.738
4.50.7 Otros costos operacionales			
4.50.0 Total Costos Operacionales		13.523	31.838
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional		(5.902)	(12.794)
Ingresos No Operacionales			
4.71.1 Renta de inversiones			
4.71.2 Ganancia en venta de activos			
4.71.3 Indemnización seguros			
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		4	222
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		4	222
Egresos No Operacionales			
4.72.1 Gastos financieros			
4.72.2 Pérdida en venta de activos			
4.72.3 Pérdida por siniestros			
4.72.4 Otros gastos no operacionales			
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		0	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		4	222
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS		(5.898)	(12.572)
4.80.2 Impuesto a la renta			
4.80.3 Aportes extraordinarios			
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO		(5.898)	(12.572)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 Estado de Flujos de Efectivo

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales			
4.91.1 Donaciones recibidas			
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		12.000	36.483
4.91.3 Aportes y cuotas sociales			
4.91.4 Otros ingresos recibidos		7.521	19.043
4.91.5 Aportes extraordinarios			
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)		(11.171)	(15.827)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)			
4.91.8 Impuestos pagados (menos)			
4.91.9 Otros desembolsos operacionales (menos)		(19.101)	(15.760)
4.91.0 Flujo Neto Operacional		(10.751)	23.939
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión			
4.92.1 Venta de activos fijos			
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)			
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)			
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)			
4.92.5 Intereses recibidos			
4.92.6 Otros flujos de inversión			
4.92.0 Flujo Neto de Inversión		0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento			
4.93.1 Préstamos recibidos		0	
4.93.2 Pago de préstamos (menos)			
4.93.3 Gastos financieros (menos)			
4.93.4 Otros flujos de financiamiento			
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		0	0
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO		(10.751)	23.939
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente		25.863	1.924
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		15.112	25.863

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales

1 de enero al 31 de diciembre

	Nota	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2024					
4.101 Patrimonio al 01.01.2024		1.000	0	0	1.000
4.101.1 Reservas establecidas					0
4.101.2 Reservas liberadas					0
4.101.3 Nuevas restricciones /					0
4.101.4 Superávit / (déficit) del		(12.572)			(12.572)
4.101.5 Otros movimientos		7.023			7.023
4.100 Patrimonio al 31.12.2024		(4.549)	0	0	(4.549)
EJERCICIO 2025					
4.201.1 Reservas establecidas					0
4.201.2 Reservas liberadas					0
4.201.3 Nuevas restricciones /					0
4.201.4 Superávit / (déficit) del		(5.898)		0	(5.898)
4.201.5 Otros movimientos		12.156		0	12.156
4.200 Patrimonio al 31.12.2025		1.709	0	0	1.709

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Durante el año 2024 las principales actividades realizadas son las siguiente:

1. Capacitaciones en programas de transito a la vida independiente para perdsonas con discapacidad, profesionales deapoyo y cuidadores
2. Capacitaciones en Turismo accesible para guardaparques y operadores turísticos
3. Capacitaciones e implementación de actividades de baños de naturaleza para áreas naturales.
4. Capacitaciones en oficios para personas con discapacidad Principales Actividades:
5. Recorridos inclusvos por áreas naturales
6. Actividades de incidencia en políticas públicas en el área de educación e inclusión
7. Participación en diversos COSOC

8. Implementación de la Casa de La Independencia para Jóvenes con Discapacodada Intelectual
9. Presentaciones de los programas y su impacto en diversos seminarios y encuentros nacionales e internacionales
10. Estudio del programa TVI de la Fundacioón para su escalamiento y replicación

El financiamiento de la organización provino de:

- 1) Los fondos concursables obtenidos el 2024 y que sus remanentes fueron utilizados el 2025, Fondo SENADIS para el Transito a la Vida Independiente, Senderismo sin Limites y el Estudio Mixto
- 2) Venta de productos y servicios: Venta de sillas de senderismo adaptadas, capacitaciones y asesorias de turismo accesible y cpor el acompañamieto como centro de práctica de Estudiantes de psicología de la Universidad Andres Bello

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Los estados financieros fueron aprobados en sesión ordinaria directorio realizada el 26 de abril de 2026

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

a. Período contable

Los estados comparativos presentados, corresponden a los periodos del 01 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024 y entre el 01 de enero de 2025 al 31 de diciembre del 2025.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los estados financieros están preparados bajo normas NIIF Pyme.

c. Reconocimiento de ingresos

Con base en la norma contable sección 23 de la NIIF Pyme.

d. Bases de conversión y reajuste

No aplica

e. Activo fijo

No aplica

f. Existencias

No aplica

g. Valorización de inversiones

No aplica

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Reconocimientos de pasivos y provisiones con base en la sección 21 de la NIIF Pyme. i. Beneficios al personal

i. Beneficios al personal

Corresponde a remuneraciones mensuales y alimentación (almuerzo) del personal de apoyo que trabaja en la fundación.

Y Actividades de formación y capacitación del personal.

j. Arrendamientos

No Aplica

k. Reconocimiento de intereses

No aplica

l. Clasificación de gastos

Todos los gastos reconocidos en los estados financieros corresponden a gastos propios de la operación de la Fundación.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

Sólo los reajustes por corrección monetaria aplicados para cumplimiento de normativa tributaria

3. Cambios Contables

Se realizaron algunos ajustes contables para reflejar con mayor transparencia la administración de la Fundación.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

Los criterios adoptados por la administración, para el registro de las operaciones de la fundación, son acordes a los principios de contabilidad establecidos en la norma NIIF Pyme y en Manual .

5. Efectivo y efectivo equivalente

Está compuesto por fondos disponibles en cuenta bancaria.

Detalle:

Disponible año 2024: M\$ 25.863. Disponible año 2025: M\$15.112.-

6. Inversiones temporales

No aplica

7. **Cuentas por cobrar**

Año 2025: M\$ 27 corresponde al reembolso por Rendición y M\$ 778 que corresponde a impuestos por recuperar

8. **Activo fijo**

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	5			5
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	1			1
Total activo fijo bruto	6	0	-0	6
Depreciación acumulada	272			272
Total activo fijo neto	(266)	0	-0	(266)
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	(266)	0	-0	(266)

9. **Inversiones financieras permanentes**

No aplica

10. **Obligaciones con bancos e instituciones financieras**

No hay obligaciones con bancos e instituciones financieras.

11. **Cuentas por pagar**

Año 2025: M\$ 2.040 Corresponde a reembolsos de rendiciones que se hicieron efectivas en enero 2026.

12. **Fondos recibidos para proyectos**

Al 31 de diciembre de 2024, se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

- **Fortalecimiento a la Institucionalidad**
Entidad financista: DyD Internacional SPA.
Fecha de Inicio: 18.12.2025
estado de avance al 31.12.2025: 0%
Finalizado con fecha: en Proceso -

13. **Provisiones**

No existen para el Periodo

14. Impuesto a la renta

No aplica

15. Venta de bienes y servicios

M\$ 7.053.-

Corresponde a venta de capacitaciones, y actividades como centro de práctica de la carrera de psicología de la universidad Andrés Bello.

16. Contingencias y compromisos

No existen

17. Donaciones condicionales

No ExisNten

18. Donaciones en especies

No existen

19. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

No aplica

20. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

A la fecha de constitución, la fundadora efectuó un aporte de M\$1.000.- Se hace presente que no se ha efectuado otro aporte con posterioridad a la fecha. Durante el año 2025 se suma en carácter de donación M\$12.247

No se registra la existencia de patrimonio reservado.

No aplica

21. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos			0
Privados	7.625		7.625
Total ingresos operacionales	7.625	0	7.625
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	9.829		9.829

Actividades Operacionales			0
Dirección y Administración	3.060		3.060
Depreciaciones	480		480
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.	154		154
Otros costos de proyectos			0
Total gastos operacionales	13.523	0	13.523
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	(5.898)	0	(5.898)

b. **Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**

		Total
Ingresos		
Privados	12.000	12.000
Públicos	0	0
Ingresos operacionales totales	12.000	12.000
Gastos Directos		
Costo de remuneraciones	0	0
Actividades Operacionales	0	0
Dirección y	0	0
Otros	0	0
Indirectos	0	0
Gastos operacionales totales	0	0
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	12.000	12.000

c) **Apertura de actividades por área (opcional)**

No aplica

22. Hechos relevantes

Durante el año 2025 tuvimos dificultades para la obtención de recursos y el trabajo contable, al finalizar el periodo pudimos contar con una persona del área de contabilidad que ha podido apoyar la gestión.

23. Eventos posteriores

Es urgente resolver los temas de transparencia y manejo de la información, este ultimo periodo no hemos dejado de enfrentarnos a comunicados a nivel pais con información incompleta que afecta el trabajo de las fundaciones

24. No aplica

No aplica

5. Informes de auditores independientes

Opinión de los auditores independientes

No aplica

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2025:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>Glenda Durán Caro</u>	<u>Presidenta Directorio</u>	<u>7028273-9</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐ Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha elaboración FEJU Social:	<u>10/07/2026</u>
Fecha aprobación de los estados financieros en el directorio:	<u>26/04/2026</u>

ANEXOS