

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
"FECU SOCIAL"



Fecha de publicación: 2024-09-13
Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023
Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación eres
b. RUT de la Organización	65.090.547-4
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Fundadoras: Carla Graña, Carmen Gloria Caamaño, Sonia Gajardo, Glenda Durán Caro
e. Personalidad Jurídica	180850 del 15 de julio de 2014
f. Domicilio de la sede principal	Fernando castillo Velasco 7440, depto 17, La Reina, región Región Metropolitana
g. Representante legal	Glenda Durán Caro RUN 7.028.273-9
h. Sitio web de la organización	www.fundacioneres.cl
i. Persona de contacto	Glenda Durán Caro, Directora, direccion@fundacioneres.cl +56993318631

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Glenda Durán Caro 7.028.273-9
b. Ejecutivo Principal	Kerennjap Rojas 19.112.568-1 Encargada de Proyectos proyectos@fundacioneres.cl +56 971893106
c. Misión	Incluir personas con discapacidad y sus familias a los espacios de participación ciudadana, promoviendo el ejercicio de sus derechos
d. Visión	Constituirnos como referente en el área de la inclusión a nivel regional e internacional a través del desarrollo de prácticas vivenciales inclusivas.
e. Área de trabajo	Recreación, Formación y capacitación, Educación ambiental, Servicios para personas en situación de pobreza y vulnerabilidad, Protección de derechos de personas en situación de discapacidad, Participación ciudadana, Todas las áreas donde se propicie la inclusión.
f. Público objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, cuidadores y sus familias, como también profesionales de apoyo. Consideramos como principales beneficiarios a las comunidades escolares de escuelas especiales de diferentes comunas, principalmente la Escuela Especial de Desarrollo de La Reina. Es importante mencionar que el foco comunitario que se trabaja incorpora beneficiar a los territorios ya que tenemos la plena convicción que para asegurar la plena inclusión, nadie puede quedar fuera en la implementación de nuestras iniciativas
g. Número de trabajadores	9
h. Número de voluntarios	Permanentes: 28. Transitorios: 110.

1.3 Gestión						
		2023	2022		2023	2022
a. Ingresos Operacionales(M\$)		49.411	14.768	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	1.000	1.231
a.1 Privados (M\$)	Donaciones		152	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)	(11.501)	(22.463)
	Proyectos			e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Fondos concursables, Venta de servicios y productos	Fondos concursables, Venta de servicios y productos
	Aportes y cuotas sociales					
	Venta de bienes y servicios	13.241	14.616			
	Otros					
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	19.499		f. Número total de usuarios directos	130	130
	Proyectos	16.671		g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: Iniciativas con participación de personas en situación de discapacidad* 100 / Número Total de iniciativas 2022 Resultado: 48/48 * 100 = 100% (Senderismo Sin Límites, Transito a la Vida Independiente, Talleres y encuentros de Ajedrez Terapéutico, Capacitaciones Turismo accesible, evaluación de rutas turísticas, Definición de Modelo de negocios e impacto , encuentros y asesorías en temas de discapacidad e inclusión, Incidencia en políticas Públicas, entre otros)	
	Venta de bienes y servicios					
b. Aportes extraordinarios (M\$)						

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	4
2.3 Estructura operacional	5
2.4 Valores y/o Principios	5
2.5 Principales actividades y proyectos	5
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	12
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	13
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	13
2.9 Reclamos o Incidentes	13
2.10 Prácticas de gestión ambiental	13
3. Información de desempeño	14
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	14
3.2 Indicadores financieros	14
4. ESTADOS FINANCIEROS	16
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	16
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	18
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	19
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	20
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	20
5. Informe de terceros	23
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	24
ANEXOS	25

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Fundación eres tiene como objeto: “Incluir personas con discapacidad y sus familias a los espacios de participación ciudadana (trabajo, cultura, deporte, educación, recreación, salud, etc.) promoviendo el ejercicio de sus derechos. Fundación eres valora a cada una de las personas sin distinción, busca la transformación social para la inclusión plena, desde un profundo compromiso por la co construcción de una sociedad más justa solidaria y que trabaje en forma colaborativa por un propósito común, el bienestar de las personas.

Principales Áreas de Trabajo en Desarrollo:

Accesibilidad Universal: Diagnóstico de accesibilidad a parques naturales y otros espacios, productos y servicios, recorridos inclusivos por senderos de parques naturales y centros invernales, fabricación de sillas de senderismo inclusivo. En este último periodo se incorporó a esta área capacitaciones en Turismo Accesible, evaluación de rutas turísticas, entre otras actividades.

Tránsito a la Vida Independiente: Proyecto Eres lo que decides. Centro de Tránsito a la Autonomía para jóvenes con discapacidad. Su objetivo es, desde un enfoque de derecho, desarrollar procesos que generen mayor autonomía y mejor acceso como talleres de rehabilitación, habilitación y de desarrollo de la autonomía y la independencia, siempre se considera en estas actividades a las personas con discapacidad, a sus familias y a la comunidad local.

En los últimos años hemos sido reconocidos y valorados por el trabajo realizado este es un motivo de orgullo y de revisión para incorporar en forma continua mejoras que nos permitan hacer que las personas con discapacidad y su familia puedan mejorar su calidad de vida, convertirse en gestores de sus propias transformaciones y de los cambios sociales que traigan el futuro que soñamos al presente y aseguren una mejor vida para todos.

Hemos durante el año 2023 iniciado la ejecución de la replicación del programa Senderismo sin Límites en algunos países de Latinoamérica, para lo cual se están generando alianzas con Guatemala, Bolivia y ha sido en México donde ha tomado mayor fuerza. constituyendo un equipo de trabajo con lideres de ambos países tanto del ámbito público como privado, que esperamos puedan seguir avanzando el próximo año y hacer realidad la transferencia de aprendizajes, especialmente entre personas con discapacidad que forman parte de los mencionados equipos de ejecutores, también esta es una oportunidad de aprendizaje para nuestro equipo y beneficiarios

Agradecemos a cada una de las personas que confía y apoya nuestro trabajo, no podemos dejar de relevar en este periodo el gran compromiso por seguir avanzando en procesos de incidencia y seguir haciendo esfuerzo por fortalecer las alianzas y las redes, estamos convencido que en la medida que pongamos al servicio nuestras capacidades, competencias y habilidades, con un trabajo eficiente empático y donde la transparencia y las buenas prácticas son un sello en el actuar permanente con mayor facilidad nos acercaremos a propósito que tenemos como organización.

Glenda Durán Caro
Directora Ejecutiva
Presidenta
Directorio Fundación eres

2.2 Estructura de gobierno

Cada cinco años, siguiendo lo indicado en los estatutos, las fundadoras proponen candidatos al directorio y se fija fecha de elección de cargos, asumiendo como presidente(a) quien posea mayores votos, el resto de los cargos son sorteados entre quienes ostenten las mayorías siguiente. El directorio está en el cargo por cinco años, pudiendo ser re elegidos por periodos iguales. En el año 2023 se produjo reduciendo de 5 a 4 los directores y dar cumplimiento sentido a nuestros estatutos.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Glenda Virginia Durán Caro 7.028.273-9	Presidenta
Pamela Karina Muñoz Cuadra 15.716.821-5	Vice presidenta
Rodrigo Rafael Vásquez Peragallo 4.514.840-8	Tesorero
Christopher Mauricio Acuña Mellado 13.049.538-9	Secretario

2.3 Estructura operacional

2.3 Estructura operacional



Contabilidad: Área responsable de asesorar a la fundación en materias de contabilidad y ejecución presupuestaria para asegurar el cumplimiento del marco normativo y legal.

Gestión de personas: Área responsable de promover el desarrollo organizacional, de la incorporación de personas, la formación permanente de colaboradores internos, y la gestión de prácticas y voluntariados

Programas y servicios: Área responsable de coordinar la ejecución y evaluación de los distintos programas y servicios impartidos por la fundación, así como también de la vinculación con los beneficiarios/as de la organización

Administración y finanzas: Área responsable de la gestión eficiente de recursos, del apoyo logístico para la adecuada implementación de los programas y servicios de la fundación, y de la gestión administrativa de la organización

Comunicaciones: Área responsable del diseño, implementación y difusión de todas las estrategias comunicacionales de la fundación

Gestión de negocios: Área responsable de la generación de ingresos para el funcionamiento permanente de la fundación a través de la creación de líneas de negocios, el desarrollo de marketing y la gestión de donaciones

El área de Programas y servicios está a cargo de la Ps Carla Graña quien es responsable de los contenidos y el marco doctrinal en que se desarrollan los programas de la fundación y es apoyada en la implementación de los proyectos por la TO Kerennjap Rojas

El área de Comunicaciones está a cargo de Jaime Graña quien es responsable de la imagen corporativa, diseño y de la elaboración de material de difusión.

Gestión de Negocios está a cargo de José Graña a quien le corresponde ver nuevas oportunidades de recurso y algunos elementos de marketing

La Gestión de personas esta a cargo de Glenda Durán, quien se encarga de procesos como inducción, capacitación, supervisión y acompañamiento de los profesionales que prestan servicios.

El área de administración y finanzas tiene apoyo del contador y del tesorero del directorio quienes administran los recursos y mantienen al día las actividades normativas del área

2.4 Valores y/o Principios

Fundación Eres se gesta a partir del reconocimiento y valor de las personas como individuos únicos, a partir de sus diferencias, con distintas necesidades y potencialidades; son estos principios los que inspiran su nombre como Fundación “eres”. Reconocemos también la dedicación de familias y tutores en el proceso de crecimiento, desarrollo y cuidado de sus familiares con discapacidad, por esta razón, las acciones y servicios que otorga esta institución son también dirigidos para ellos. Consideramos que todos somos capaces de colaborar y colaborarnos; y por eso definimos nuestro slogan como: “Inclusión...Somos Todos!” Todos co construimos la sociedad que queremos y necesitamos. Además, nos convocan los principios de Transparencia, Honestidad y el Trabajo Voluntario; y nos inspira el Modelo de Rehabilitación Comunitaria para el desarrollo de todas las áreas que definimos abordar

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Fundación Eres se inspira en un trabajo de colaboración con todos los componentes que participan en la inclusión de las personas con discapacidad, reconociendo los aportes individuales, familiares, comunitarios y la de otras organizaciones sociales e institucionales. Nuestro mayor desafío, por tanto, es contribuir de manera activa en un

cambio social, con la cooperación de todos quienes deseen sumarse a este gran objetivo “reconocer y valorar la diversidad de las personas, facilitando el desarrollo de una sociedad inclusiva”. Para ello se han definido las siguientes áreas de intervención; pudiendo éstas ampliarse en el futuro: Participación, Comunicación, Familia, Salud, Cultura, Educación ambiental, Trabajo, Deporte y Recreación Turismo Inclusivo. El desarrollo de estas áreas se inspira en el Modelo de Rehabilitación Basado en la Comunidad (RBC), la clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF) y Los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, promoviendo lo siguiente:

1. Asegurar que las personas con discapacidad sean consideradas como individuos únicos con capacidad de desarrollo, autonomía, autodeterminación y autogestión desde un enfoque de derechos.
2. Asegurar que las personas con discapacidad puedan maximizar sus habilidades físicas y mentales, acceder a servicios regulares y oportunidades, y llegar a ser contribuyentes de la comunidad y de la sociedad en general.
3. Activar a las comunidades para promover y proteger los derechos humanos de las personas con discapacidad a través de cambios en la comunidad, por ejemplo, eliminando barreras de participación e incidiendo en las políticas públicas
4. Asegurar que las estrategias o acciones que se realizan sean incluyentes y sostenibles.

El Plan Estratégico 2023, mantuvo los ejes de Inclusión y Accesibilidad. trabajamos en el Programa Transito a la vida independiente, turismo inclusivo, educación ambiental inclusiva y orientar nuestros esfuerzos hacia la sustentabilidad de la Fundación a través de la adquisición de recursos y adjudicación de proyectos. Realizamos contención emocional con la ayuda de los practicantes de la UNAB. Y nos involucramos profundamente en procesos de formación a través de cursos para mejorar nuestra gestión y prácticas con el fin de replicar y escalar nuestros programas.

Somos parte activa del Consejo consultivo del Instituto nacional de rehabilitación Pedro Aguirre Cerda (INRPAC), de la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y del Parque Metropolitano de Santiago, ente participante del Consejo de la sociedad civil de SENADIS, Región Metropolitana, y parte de las mesas de Educación, discapacidad y contenidos de la Comunidad de Organizaciones Solidarias, durante este periodo nuestra directora forma parte del directorio de la Comunidad de Organizaciones Solidaria

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Estudio mixto secuencial para la construcción de un instrumento de medición de la autonomía de jóvenes con discapacidad intelectual que participan en el Programa Tránsito a la Vida Independiente
Patrocinador/financista	Ministerio de Desarrollo y Familia a través del fondo Vivir Mejor
Público Objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, cuidadores y familiares, profesionales de apoyo
Objetivos del proyecto	Evaluar el diseño y la implementación del proyecto Transición a la Vida Independiente (TVI) de la Fundación Eres durante la pandemia por Covid19, y los efectos de este programa en Jóvenes con Discapacidad Intelectual (JcDI) que han participado durante los ciclos de los años 2019, 2020-2021 en comunas de la región Metropolitana, de manera de formalizar y poner a prueba el modelo de intervención y desarrollar un instrumento de medición de sus resultados que contribuyan a generar evidencia para el escalamiento del programa a nivel nacional
Número de usuarios directos alcanzados	Indeterminado puesto que serán beneficiados todas las personas que participen en el programa Eres lo que decides que imparte la fundación

Actividades realizadas	Actividades relacionadas con la gestión del proyecto: reuniones de planificación/coordiación; compra de insumos/materiales/equipamiento; realización de rendiciones técnico-financieras mensuales; contratación equipo de trabajo; realización de convenios/toma de contacto con otros; entre otras. Actividades relacionadas con el trabajo de campo: elaboración marco teórico/metodológico; revisión de información bibliografía; diseño de instrumentos de recolección de información; selección,conformacióny contacto de la muestra de participantes; elaboración y firma de consentimientos informados; realización de entrevistas y encuestas; realización de focus group, observaciones, digitación y transcripción encuestas y entrevistas; elaboración de base de datos; análisis de la información; elaboración de informes de investigación;. Actividades relacionadas con el proceso de difusión: durante el proyecto se realizaron actividades para compartir los avances, resultados y conclusiones del mismo a través de el comité de experto y de las redes sociales. Para la revisión y validación del proceso se conformó un comité de expertos formado por personas con discapacidad y profesionales destacados del área con quienes se realizaron reuniones periódicas de trabajo.
------------------------	--

Resultados obtenidos	A continuación, se presentan los resultados más relevantes obtenidos de acuerdo con los cinco objetivos que guiaron el estudio "Evaluar la coherencia del modelo de intervención del proyecto TVI de la Fundación Eres desde la perspectiva de las partes interesadas y de la literatura científica en materia de programas para JcDI. " Para responder a esta pregunta, fue necesario construir la Teoría del Cambio del programa TVI (ver sección 4). Para este análisis, nos centraremos en la ruta de cambios esperados en los jóvenes con discapacidad que participan en el programa TVI, la cual se compone de cambios a corto plazo (autodeterminación), a mediano plazo (autonomía), y largo plazo (calidad de vida). Se contrastarán los cambios esperados en la Teoría del Cambio con la percepción de cambio de las partes interesadas del programa (JcD, familiares, profesionales de apoyo) reportada en el estudio cualitativo , y la literatura científica . Este análisis muestra que la Teoría del Cambio elaborada en la primera etapa del estudio, y ajustada durante la segunda etapa de este (versión 18 de mayo de 2023), es altamente coherente con la perspectiva de las partes interesadas y con la literatura científica en materia de autodeterminación en personas con discapacidad intelectual, y esto, para todos los tipos de cambio examinados (corto, mediano, y largo plazo). Ahora bien, la evidencia empírica disponible se concentra predominantemente en los cambios a corto plazo. De hecho, los participantes en el estudio cualitativo reportan recurrentemente haber percibido cambios en la autodeterminación de los jóvenes con discapacidad intelectual que participan en el programa TVI. La misma evidencia empírica se hace menos robusta respecto a los cambios a mediano y largo plazo, lo cual podría deberse al tamaño reducido de la muestra, o al hecho que el programa tiende a lograr su mejor desempeño en mejorar la autodeterminación de los jóvenes con discapacidad, mientras que el impacto del programa en la autonomía y la calidad de vida depende de factores ajenos a la intervención. Motivación familiar: un ingrediente clave La pre-condición clave para una implementación exitosa del programa TVI corresponde a la estrategia de reclutamiento de los participantes. Según las personas entrevistadas, el equipo responsable busca activamente a jóvenes que se encuentren motivados con el objetivo de adquirir una mayor independencia. "Para los talleres, nosotros hablábamos primero con los profesores, e íbamos preguntando quién de ellos estaba motivado por seguir aprendiendo, quién de ellos querían aprender a tomar decisiones...pero eso, nosotros preguntábamos quién se podía trasladar solo, si teníamos que hacer un viaje a un x lugar, y qué estudiante estaba dispuesto a aprender. Ya esto lo hablábamos netamente con los profesores, y después con los papás si ellos nos autorizaban también, y también con el estudiante, se les contaba lo que se quería realizar en los trabajos. Y luego, ya cuando teníamos el OK, y comenzaba con nosotros, teníamos reuniones con los estudiantes y les contábamos un poco lo que se iba a hacer, y lo que nosotros esperábamos también de ello. También nosotros esperábamos que ellos cumplieran lo que nosotros estábamos planteando y que trabajáramos nosotros en conjunto. Así que eso es lo que nosotros hacíamos." (E2M). "...esto es como una base de todo lo que hacemos, pero en este caso es sumamente fundamental que lo tenga, es estar motivados para querer desarrollar esto, que lo encuentren importante en su vida, que les haga sentido. Y no pasa que, independiente de la edad que tengan, pueden estar muy chicos comenzando a nivel laboral, que es el nivel donde yo me desempeño en la escuela, y ya tener muy claro que quieren vivir solos, que quieren movilizarse solos, que quieren trabajar, que quieren ser partícipes como cualquier otra persona en la sociedad. Y hay otros que pueden tener 25 años que no están ni ahí. Entonces, para este tema es fundamental, y como te digo, si el objetivo es que se convierten en capacitadores de otros
------------------------------------	---

Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, se incorporaron virtualmente participantes de diferentes regiones del país
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Naturaleza sin Limites
Patrocinador/financista	Servicio Nacional de la Discapacidad
Público Objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad y sus familias
Objetivos del proyecto	Elaborar una serie de videos informativos que aporten en el aumento del conocimiento y sensibilización general sobre los derechos de las personas con discapacidad, la inclusión, y en particular, el derecho al acceso a la naturaleza y la importancia de un medio ambiente sano y limpio
Número de usuarios directos alcanzados	16 participan en su implementación pero los beneficiarios finales son indeterminados y serán todos aquellos que participen en actividades de capacitación y difusión a través de las redes y de las instituciones con las que se mantienen alianzas con por ejemplo SERNATUR y CONAF
Actividades realizadas	Capacitación en derechos a jóvenes con discapacidad Los/as beneficiarios /as participan en la elaboración de propuestas para disminuir brechas de acceso a actividades recreativas al aire libre. Desarrollo de contenidos y redacción de guión de los videos. evaluación y corrección de material por panel de expertos en discapacidad. planificación y producción de actividades en terreno y jornadas de grabación. coordinación en jornadas de postproducción del material registrado Diseño y producción de 16 videos educativos sobre los derechos de las personas con discapacidad
Resultados obtenidos	Producción de 16videos para la formación y promoción de principios relevantes del derecho al ocio
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Eres lo que decides
Patrocinador/financista	Subvención presidencial
Público Objetivo / Usuarios	Jóvenes con discapacidad de escuelas especiales y jóvenes de proyectos de integración escolar de escuelas regulares
Objetivos del proyecto	Desarrollar un programa de capacitación en competencias que favorezcan la inclusión laboral de estudiantes que estén ad portas de egresar o hayan egresado de las Escuelas especiales y de Colegios que cuenten con Programas de Integración Educativa.
Número de usuarios directos alcanzados	60

Actividades realizadas	Para la implementación de la iniciativa se consideran las siguientes actividades •Planificación y gestión de beneficiarios •Talleres de vida Independiente •Talleres de autocuidado •Taller de derecho •Capacitación en actividades autogestión •Gestión de redes •Difusión de productos y manejo de redes sociales •Comercialización de productos •Talleres de oficios •Capacitación de monitores Turísticos •Seguimiento y acompañamiento de beneficiarios •Sistematización de resultados Estas actividades serán ejecutadas por los profesionales que forman parte del equipo, se considera siempre la opinión de cada de los participantes para asegurar responder a sus necesidades e intereses
------------------------	--

Resultados obtenidos	Participaron estudiantes de 3 escuelas especiales, del Colegio Lo Hermida de Peñalolén (15), Colegio Aurora de Chile (7) y nuevos beneficiarios de la Escuela Especial de Desarrollo de La Reina, sumando un total de 58 participantes, donde los 18 estudiantes que participaron del primer grupo cumplieron el rol de monitores para apoyar el proceso de sus nuevos compañeros. ▣ Módulo N1 Filosofía de Vida Independiente En el caso del primer grupo de beneficiarios se visualizan avances en los indicadores de desempeño relacionados a la participación, donde la mayoría actualmente logra emitir opiniones respecto a diferentes ámbitos de su vida, logrando identificar sus expectativas y aspiraciones de vida y de esta forma contribuir a la discusión de diferentes temas, sin embargo, aún permanece la necesidad de reforzar términos como autonomía e independencia y también fomentar el empoderamiento como una herramienta de transformación social. Por otra parte, el segundo grupo de estudiantes, algunos logran identificar sus metas personales y aspiraciones de vida, sin embargo, en este grupo hay estudiantes que poseen discapacidad severa por lo que ha sido fundamental el trabajo con el equipo multidisciplinario que acompaña este proceso desde sus diferentes espacios educativos para que de esta forma sean quienes potencien en lo cotidiano el que cada uno tenga metas y objetivos personales por cumplir considerando que en este módulo la filosofía de vida independiente promueve la independencia y autonomía de ellos como personas individuales. ▣ Módulo N2 de Calidad de vida y autocuidado En ambos grupos, la mayoría de los participantes logran identificar actividades recreativas de acuerdo a sus interés, sin embargo, aún se visualizan dificultades en la incorporación de estas actividades como estrategias de autocuidado, ya que si bien, logran identificar las cosas que les gustan hacer, la mayoría aún realiza solo actividades extraprogramáticas dentro del mismo contexto escolar por lo que no necesariamente son actividades relacionadas en su totalidad a sus gustos e intereses personales, es por esto que se han realizado actividades de autoconocimiento con el objetivo de promover espacios en donde los participantes puedan visualizar e identificar sus gustos personales. ▣ Módulo N3 de Autogestión y habilidades blandas En ambos grupos, se perciben avances en la identificación de problemas, sin embargo, aún se dificulta la vinculación de los problemas a barreras del entorno y tampoco logran identificarse como solución en relación a estas dificultades ya que algunos participantes refieren que sus familias y/o cuidadores limitan sus experiencias e
-----------------------------	---

Lugar geográfico de ejecución	La Reina con beneficiarios de varias comunas
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Mesa de Inclusión de La Reina	Participación en actividades de la mesa, capacitaciones, seminarios y otras actividades de inclusión
Consejo Consultivo INRPAC	Participación en el consejo en forma permanente apoyando la gestión que este organismo realiza
Consejo Metropolitano de SENADIS	Participación en el consejo en forma permanente apoyando la gestión que este organismo realiza
Comunidad de Organizaciones Solidarias	Asistencia a instancias de capacitaciones para mejora continua. Coordinación de redes. Participación en mesas de incidencia.
Nouveau Arquitectura	Trabajo asociativo en temáticas de accesibilidad e Inclusión
Vive Running	Asociatividad para la inclusión a través de Senderismo sin Límites, gestión de de Voluntarios. Trabajo en conjunto en terreno
Red turismo accesible Expertos de Latinoamérica	Parte de la red. Asistencia a reuniones, diagnóstico y evaluación de escenario turístico. a nivel de Latinoamérica
CONAF	Asociatividad para el trabajo en de accesibilidad en parques y reservas naturales del país, vinculación de redes, diseño y evaluación de proyectos, ejecución de programas. Inclusivos
Rancho El Añil	Espacio de Practica y pasantía para Jóvenes de los proyectos, capacitaciones, ocupación de espacios
Escuelas. Eugenio María de Hostos, Amapolas, Complejo educacional La Reina, Especial de Desarrollo La Reina, Aurora de Chile, Colegio Lo Hermida, otras.	Reclutamiento y participación de voluntarios para actividades desde la Fundación. Identificación, inscripción y participación de beneficiarios. Desarrollo de proyectos escolares
Rotary La Reina Alta	Trabajo conjunto para la captación de recursos para los programas de inclusión implementados en conjunto
Fundación Trekking Chile, Municipalidad San Vicente de Tagua Tagua, Turismo Añañuca, Fundación Centro de estudios de montaña. Municiplalidad de Santa Cruz	Desarrollo de productos turísticos inclusivos.
Municipios e instituciones de turismo y de parques de Guatemala	Replicación de Senderismo sin Límites
Asociación de Turismo Rural	Seminarios y capacitaciones
Organización Internacional del trabajo	Planes de incidencia en educación y trabajo para las personas con discapacidad.
Fundación Lepe	Asesorías y entrega de recursos para Fundación Eres,colaboración en iniciativas turísticas
UNAB	Convenio de colaboración para atención de personas con discapacidad y sus familias en contención y acciones de autocuidado
Parque Mahuida	Implementación del Programa Senderismo sin Límites
Mesa de Inclusión de Ñuñoa	Gestionar con otras organizaciones acciones que propicien la inclusión de las personas con discapacidad
SERNATUR	Implementación de capacitaciones y otras acciones realizada en el área de turismo

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Encuestas de Satisfacción Transito a la Vida Independiente Programa que incluye Filosofía de Vida Independiente, Calidad de Vida y Autocuidado, Autogestión y habilidades blandas para el tránsito a la vida independiente, Derecho a la autonomía y autodeterminación, promueve acciones de las personas con discapacidad como agente de cambio y el derecho al ocio y la recreación.

Los Principales resultados obtenidos:

Contenidos y actividades realizadas: Respecto a los contenidos y actividades realizadas los valores de satisfacción se mantienen, el 100% de los participantes indicó que los temas tratados fueron de su interés, un 89% menciona que la información entregada fue fácil de comprender y un 95% que las actividades fueron apropiadas y se desarrollo en un ambiente cordial. Percepción final de la capacitación: Un 94.6 % de los/as participantes indicaron que la capacitación fue mejor de lo que esperaban Un 91% de los participantes recomendaría esta experiencia a otras personas-

Resolución de dudas e inquietudes: El 97% de los/as participantes indicó que los relatores pudieron resolver sus dudas e inquietudes.

Durante el año 2023 se concluyó junto al doctor en psicología Rodrigo Quiroz "El Estudio Mixto Para La Construcción De Un Instrumento De Autoevaluación De La Autonomía De Jóvenes Con Discapacidad Intelectual" lo que tiene entre sus productos evaluar los aprendizajes que se adquieren a través de los programas institucionales. Con dicho instrumento se podrá evaluar con mayor rigurosidad los aprendizajes de las diferentes unidades contenidas en el programa, pudiendo evidenciar especialmente en base a descriptores específicos los niveles de autonomía, independencia que desarrollan los beneficiarios como también el conocimiento que alcanzan en derechos y autogestión

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Se inicia vinculación más estrecha con la Asociación Chilena de Turismo Rural, entregando fundamentos teóricos para turismo accesible Se participa ene Consejo Metropolitano de SENADIS (Servicio Nacional de la Discapacidad).y en el Instituto Nacional de rehabilitación Pedro Aguirre Cerda. Existe una participación con el Liceo Eugenio María de Hostos y la Escuela Especial de Desarrollo de La Reina, con apoyo de la Corporación de Desarrollo de La Reina a las que se suma el Colegio Aurora de Chile de Ñuñoa, manteniendo la alianza para generar proyectos conjuntos entre los centros de educación y la Fundación.

Se inicia vinculo con la Universidad San Sebastián para la incorporación de alumnos en práctica para Fundación Eres y para otras actividades en el área de accesibilidad e Inclusión

En este ultimo periodo se han fortalecido lazos con CONAF a los que se suman las vinculaciones con Nouveau y SERNATUR, con la Comunidad de Organizaciones Solidarias, , la Corporación Parque Mahuida , para la ejecución del proyecto Senderismo Sin Límites y nuevas acciones en Turismo Accesible que ofrezcan nuevas y mejores oportunidades para nuestros beneficiarios.

2.9 Reclamos o Incidentes

No existieron reclamos ni incidentes durante el año 2023

2.10 Prácticas de gestión ambiental

En los recorridos del programa Senderismo sin Límites se incorporan actividades de responsabilidad medioambiental y de compromiso en la regeneración de los contextos naturales de parques y reservas donde se realizan las actividades. En la fabricación de monociclos se reduce contaminación por transporte por fabricación local (Otros se importan de Francia), utilización de elementos no contaminantes en asiento, cabecera y reutilización de monociclos en desuso o dañados. Se ha realizado alianza y trabajo colaborativo en diferentes ámbitos, que permitan avanzar en la transformación que impacte, social económicamente y ambientalmente social para la inclusión y el buen vivir. Aumentar el uso de material digital tanto en las capacitaciones como en la aplicación de instrumentos de medición para disminuir uso de papel y tinta

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Garantizar la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias a espacios de participación ciudadana promoviendo un cambio cultural, social y normativo que asegure el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, junto a sus familias, comunidad y entorno	Iniciativas con participación de personas en situación de discapacidad*100 / Número Total de iniciativas 2022	70% de participación de personas con discapacidad, familias y comunidad local en las actividades programadas	48/48 * 100 = 100% (Senderismo Sin Límites, Transito a la Vida Independiente, Talleres y encuentros de Ajedrez Terapéutico, Capacitaciones Turismo accesible, evaluación de rutas turísticas, Definición de Modelo de negocios e impacto , encuentros y asesorías en temas de discapacidad e inclusión, Incidencia en políticas Públicas, entre otros)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Incrementar alcance tránsito a vida independiente	Un Programa de TVI Evaluado para implementar mejoras en su implementación y un instrumento de medición del autonomia en elaboración	100% de la evaluación ejecutada	100 % logró según lo planificado, se finaliza el estudio y se obtienen 3 instrumentos para evaluar la implementación del programa que entreguen datos relevantes para la mejora continua
Aumentar comunicación con la sociedad a través de las de redes sociales)	Número de publicaciones realizadas en RRSS	aumentar en un 15% los seguidores	Se aumento el numero de seguidores en un 25% visibilizando el trabajo realizado y aumentando la participación de nuevos voluntarios y beneficiarios.
Potenciar presencia internacional	Número de alianzas o actividades realizadas	Participación en una red internacional y generar al menos un vínculo con otro país	Se logra una nueva y estrecha alianza con México lo que esta permitiendo abrir nuevas oportunidades de formación y participación para beneficiarios de ambos países
Aumentar atracción de talentos	Número de practicantes y/o colaboradores*100/ número total de practicantes incorporados	10% de aumento en el número de practicantes y/o colaboradores	Aumento en un 10 % practicantes y colaboradores, se diversifica a nuevas especialidades incorporando profesionales de turismo

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones		
- Sin restricciones	49.411	
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	49.411	0

b. Origen de los ingresos operacionales:	2023	2022
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	

c. Otros indicadores relevantes:	2023	2022
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	0.0 %	
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	100.0 %	

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2022 y 2023

ACTIVOS	2023 M\$	2022 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	1.924	1.301
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	233	33
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	2.157	1.334

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	4.796	560
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos	1.485	1.771
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos con restricciones		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	6.281	2.331

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	8.438	3.665
----------------------	-------	-------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M\$	2022 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		859
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		376
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	289	1.199
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	7.149	
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	7.438	2.434

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	7.438	2.434
----------------------	-------	-------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	1.000	1.000
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		231
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	1.000	1.231

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	8.438	3.665
-----------------------------------	-------	-------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones		152
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	13.241	14.616
4.40.1.5 Otros		
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	19.499	
4.40.1.7 Proyectos	16.671	
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	49.411	14.768
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	11.419	11.337
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	12.700	17.269
4.50.3 Gastos de dirección y administración		
4.50.4 Depreciación	904	272
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		8.353
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	22.204	
4.50.7 Otros costos operacionales	13.685	
4.50.0 Total Costos Operacionales	60.912	37.231
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(11.501)	(22.463)

Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	0	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	0	0

4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	(11.501)	(22.463)
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(11.501)	(22.463)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas		376
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	36.170	22.621
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		
4.91.4 Otros ingresos recibidos	13.241	14.615
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	27.110	28.823
4.91.7 Pago a proveedores (menos)		7.488
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	21.678	
4.91.0 Flujo Neto Operacional	623	1.301
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	0	0
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	623	1.301
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	1.301	
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	1.924	1.301

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2022				
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	(8.201)	0	0	(8.201)
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	(22.463)			(22.463)
4.101.5 Otros movimientos	31.895			31.895
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	1.231	0	0	1.231
EJERCICIO 2023				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	(11.501)			(11.501)
4.201.5 Otros movimientos	11.270			11.270
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	1.000	0	0	1.000

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Formación en en magister en educación inclusiva de un de los funcionarios e los contenidos y desarrollo de programas de la fundación, formación en baños de naturaleza para su aplicación en el programa de Senderismo sin Límites, capacitaciones en estrategias comunicativas para la formación de oficios para personas con discapacidad.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Aprobación de los estados financieros en agosto de 2024 por el equipo de fundación eres

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

El periodo transcurre entre el 01 de enero al 31 de diciembre del 2023.

b. Reconocimiento de ingresos

Provenientes de activo Fijo, Software y Equipos Computacionales, Muebles y Útiles, Sillas de Nieve, Sillas de Senderismo y accesorios

c. Beneficios al personal

Días libres incentivo por desempeño

3. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	5			5
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	1			1
Total activo fijo bruto	6	0	-0	6
Depreciación acumulada	272			272
Total activo fijo neto	(266)	0	-0	(266)
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	(266)	0	-0	(266)

4. Fondos y proyectos en administración

Eres lo que decides Subvención presidencial se termina en agosto 2024
La Casa de La Independencia, financiado por SENADIS, se termina en Octubre de 2024

5. Venta de bienes y servicios

Venta de sillas de senderismo \$13.240

6. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Se cuenta con cuatro directores que no reciben remuneraciones, dos funcionarios con contrato por 20 horas semanales con una remuneración promedio de \$ 430.000 y 6 profesionales honorarios para la implementación de los proyectos adjudicados cuya remuneración promedio es de \$300.000

7. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

A la fecha de constitución los fundadores efectuaron un aporte por M\$ 1.000.000. Los aportes posteriores que se reciben con algún nivel de recurrencia, como “cuotas” o “aportes” de “socios”, se han abonado al estado de actividades de cada ejercicio, como ingresos operacionales. Aquellos aportes esporádicos, eventualmente recibidos para solventar necesidades patrimoniales, también se abonan a dicho estado en una línea separada, como una partida extraordinaria

8. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos	36		36
Privados	13		13
Total ingresos operacionales	49	0	49
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	11.419		11.419
Actividades Operacionales	12.700		12.700
Dirección y Administración			0
Depreciaciones	904		904
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.	13.685		13.685
Otros costos de proyectos	22.204	(1)	22.203
Total gastos operacionales	60.912	(1)	60.911
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	(60.863)	1	(60.862)

9. Otros movimientos patrimoniales

Existe este monto en el punto de otros movimientos patrimoniales (4.101.5), que se arrastra de ejercicios anteriores.

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2023:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Glenda Durán Caro	Presidenta	7028273-9	
Pamela Muñoz Cuadra	Vive Presidenta Encargada de Recursos d	15.716.821-5	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 13 de septiembre de 2024

